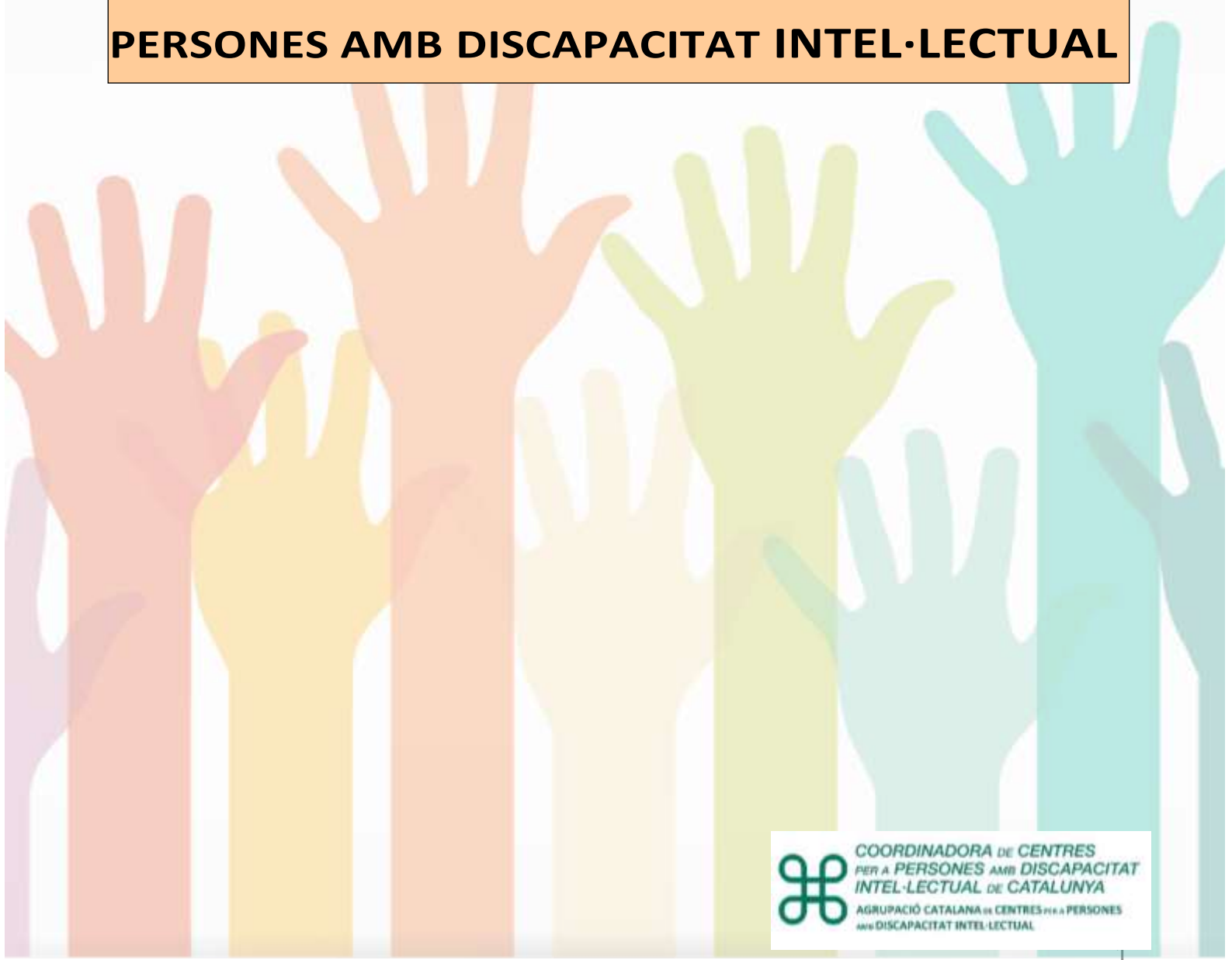


**COORDINADORA DE CENTRES PER A PERSONES AMB
DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL DE CATALUNYA**

MEMÒRIA 2021

**AGRUPACIÓ CATALANA DE CENTRES PER A
PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL**





PREÀMBUL:

Com cada any, volem presentar-vos la Memòria d'Activitats 2021 de la CCPC i ACCP.

A més de ser un exercici de transparència en vers la gestió realitzada, és una mostra de les actuacions més destacades dutes a terme per l'Associació i l'Agrupació en vers als quatre eixos més rellevants per a nosaltres: Persones, Entitats, Sector i Administració.

El gran esforç d'aquest any, ja passat, ha estat principalment seguir amb la mateixa línia del 2020 i dirigir les nostres energies a contribuir a reduir o pal·liar l'impacte i les conseqüències provocades per la pandèmia de la COVID-19 a les entitats associades. Ha estat prioritari defensar davant de l'Administració la situació arrossegada des de l'inici de la pandèmia, reclamar recursos i compromisos no complerts per tal de RECONEIXER el sector. Hem mantingut l'assessorament, el recolzament, la informació actualitzada i permanent, i el suport a les entitats del darrer any.

Durant aquests dotze mesos ens hem hagut d'anar adaptant als plans de contingència que anava marcant el Departament, fent possible en alguns moments retrobaments i sessions presencials combinades amb les telemàtiques, que de tanta utilitat van ser al 2020 i 2021.

Tot i que semblava, a principis d'any, que la situació podia anar ja a millor, la realitat ens ha fet viure situacions complexes en l'atenció a les persones també durant aquest 2021. Es per això que ha estat fonamental per a nosaltres acompanyar-vos en allò que heu anat necessitant.

Amb aquesta memòria volem explicar, esquemàticament, el que hem fet durant aquest any tant complexa i us volem agrair la vostra col·laboració i esforç.



SOM TERCER SECTOR: SOM FUNAMENTALS

VOLEM UNA ADMINISTRACIÓ QUE VETLLI PER ELS MÉS VULNERABLES



ÍNDEX



PÁG. 4

→ PRESENTACIÓ CCPC I ACCP

VALORS, MISSIÓ I OBJECTIUS

PÁG. 5

PÁG. 8

→ ÓRGANS DE GOVERN

MEMÒRIA ACTIVITATS

PÁG. 11

- ACTIVITATS CCPC 2021 → **PÁG. 12**
- ACTIVITATS ACCP 2021 → **PÁG. 26**



La Coordinadora de Centres per a persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya (CCPC) és una Federació d'Associacions i entitats que es dediquen a la prestació de serveis d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, (Inscrita en el Registre d'Associacions del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 194 de la secció 2ª del Registre de Barcelona. També inscrita en el registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials del Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya, amb el núm. E-03096).

La Federació és una entitat de caràcter voluntari i sense cap afany de lucre que es regeix pels seus estatuts i la legislació aplicable. La Coordinadora té el seu àmbit d'actuació a tot el territori de Catalunya, fomentant una estructura el més descentralitzada possible.

Agrupació Catalana de Centres per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual – ACCP

Constituïda l'any 1995, és la patronal referent en el sector de les entitats que presten servei a persones amb Discapacitat Intel·lectual i Trastorns del Desenvolupament, amb graus diversos de suport.

Es la patronal que negocia el Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars-residència per a l'atenció de persones amb Discapacitat Intel·lectual.



COMUNICACIÓ

PROFESSIONALITAT

QUALITAT

RESPONSABILITAT

COMPROMÍS



ELS NOSTRES VALORS

Coordinadora de Centres per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya

Agrupació Catalana de Centres per a Persones amb Discapacitat



MISSIÓ

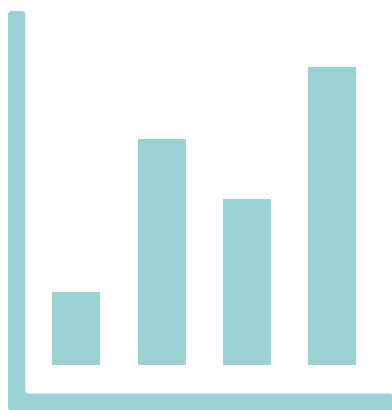
Aconseguir la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual ateses en els centres, així com millorar la qualitat de servei d'aquests establiments.

OBJECTIUS

- La interrelació en un espai d'interessos comuns de totes les persones que treballen, col·laboren o estan interessades en l'àmbit de la Discapacitat intel·lectual i del desenvolupament (DID) i l'atenció a les persones afectades per aquests trastorns.
- Impulsar la participació i la col·laboració activa de les entitats sòcies en els treballs col·lectius, d'intercanvi d'experiències i de coordinació d'accions i projectes.
- Promoure entre la societat la informació relacionada amb les persones amb DID i la seva atenció i sensibilitzar-la en aquests aspectes mitjançant l'edició i/o difusió de publicacions .
- Promoure l'estudi i la investigació operativa de nous mètodes, tècniques i procediments d'atenció i assistència a persones amb DID i fer difusió dels resultats mitjançant grups de treball.
- Impulsar les relacions amb d'altres organitzacions, associacions, entitats o federacions de caràcter similar a fi de sumar esforços en el sector de la discapacitat intel·lectual mitjançant accions conjuntes, convenis de col·laboració etc.
- Promoure la creació de centres, institucions i activitats a favor de les persones amb DID, sense entrar en la gestió d'aquests centres o establiments d'assistència.
- La Federació assumirà la representació col·lectiva de les entitats associades per a la defensa d'interessos comuns.
- I en general, tots aquells objectius que permetin una millor atenció de les persones afectades de discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.



L'any 2021 van ser MÉS de **4.300** les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament ateses en els diferents serveis de les Entitats sòcies de la CCPC.



30 ENTITATS
4900 PROFESSIONALS



ÒRGANS DE GOVERN:

ASSEMBLEA GENERAL:

L'Assemblea general esta formada pels representants de totes les entitats federades. Recull l'expressió de la voluntat dels membres associats, manifestada a través dels seus delegats.

JUNTA DIRECTIVA:

La Junta Directiva per aquest 2021 tant de la **COORDINADORA DE CENTRES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL DE CATALUNYA - CCPC** (G60388352) com de **l'AGRUPACIÓ CATALANA DE CENTRES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL- ACCP** (G63757405) ha estat formada per:

Presidència:	Sr. Joaquim Serrahima i Viladevall Catalonia Fundació Creativa
Vicepresidència:	Sr. Ramón Ramells Nieto Fundació Vallparadís
Secretaria:	Sr. Ignasi Monllau i Mayor APASA
Tresoreria:	Sra. Misericòrdia Rodríguez i García Fundació Villablanca
Vocals:	Sra. Montserrat Estrada Giravent Fundació Privada Atendis
	Sr. Antoni Espinal i Freixas Fundació AMPANS
	Sr. Eduard Martin Puente Fundació Vallès Oriental
	Sra. Lourdes Mas Casanovas Fundació Finestrelles



Comissió Permanent de Tècnics:

La Comissió Permanent de Tècnics és el màxim òrgan tècnic de la Coordinadora i està composta per diferents tècnics proposats per les entitats associades i elegits entre els diferents membres que formen part de la Coordinadora.

La Comissió Permanent de Tècnics treballa en coordinació amb la Junta Directiva en la consecució dels objectius tècnics de la Coordinadora (investigació, formació, desenvolupament i seguiment de la Plataforma d'indicadors de la CCPC, publicació d'estudis, creació de nous grups de treball, etc.).

Igualment la Comissió Permanent de Tècnics és la que proposa i incentiva la creació de nous grups de treball integrats per diferents professionals dels centres de la Coordinadora i supervisa el treball de les diferents comissions de treball tècnic.

Els projectes que desenvolupa actualment i que depenen directament d'aquesta Comissió son:

1. Disseny del Pla Formatiu Anual.
2. PIC (Plataforma d'Indicadors de la Coordinadora).
3. Coordinació de diversos Grups de Treball tècnic
4. Jornades de la CCPC (edició cada 2 anys alterns)
5. Matinal de la CCPC (anys alterns, els anys que no hi ha Jornades)
6. Organització de viatges y visites a altres Entitats i Centres com a activitat formativa de coneixença d'altres models i d'intercanvi professional.
7. Representació de la CCPC, per delegació de la Junta Directiva, en reunions o comissions o taules de caire tècnic amb l'Administració o en ponències, en congressos, simpòsiums o qualsevol altre esdeveniment del sector en el què la Junta consideri adient participar.



Composició 2021:

Sra. Concepció Palacín Pahí	Grup Villablanca
Sr. Jordi Mir i Cisa	Fundació Ampans
Sra. Marisol Bordonada Tirado	Catalonia Fundació Creativa
Sr. Ramón Ramírez Berengué	ConSORCI Sant Gregori
Sra. Veronica Rodriguez Rodriguez	Grup Villablanca
Sra. Juliana Reyes Martin	Fundació Vallparadís
Sra. Mercè Martret Valero	Fundació Aspronis
Sra. Maite González-Nicolas Ceron	Catalonia Fundació Creativa
Sra. Roser Martinez Vilanova	Fundació Vallparadís
Sra. Laia Anguera i Pla	Fundació Ave M^a

MEMÒRIA D'ACTIVITATS

2021



ACTIVITAT 2021 CCPC

Generalitat de Catalunya

Un any més, la CCPC ha participat en diferents reunions, jornades i actes amb el Govern de la Generalitat en pro de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament del sector. L'objectiu principal d'aquestes activitats segueix sent el de treballar per la defensa dels drets de tot el col·lectiu i facilitar la tasca de les entitats que hi treballen.

Enguany arrel de l'estat de pandèmia viscut s'han incrementat les reunions amb el Departament; hem estat referents a l'hora de treballar i comentar les accions més adients i ajustades a les nostres necessitats:

1. Reunions:

- ✓ 5 reunions amb la participació de la Secretaria d'Afers Socials i Família.
- ✓ 7 reunions amb participació de la Direcció General d'Autonomia i Discapacitat.
- ✓ 1 reunió amb la participació de la Direcció de Serveis del DTASiF
- ✓ 1 reunió amb la participació del Cap de Ganivet del Conseller
- ✓ 1 reunió amb la participació del Director General de RRLL
- ✓ 4 reunió amb la participació de la subdirectora General de RRLL
- ✓ 2 reunions amb la participació de la Direcció General de Planificació en Salut.
- ✓ 2 reunions amb la participació del Director Estratègic d'Atenció Primària.
- ✓ 2 reunions amb la participació de la Direcció de Prestacions Socials
- ✓ 1 reunió amb la participació de la Direcció General de Provisió de Serveis
- ✓ 1 reunió amb la participació de la sub-directora general de Gestió de Recursos.

2. Hem seguit treballant i reclamant un enfortiment i revalorització dels recursos proporcionats per l'Administració.

3. Posicionar temes d'interès i denunciar problemàtiques sectorials. Presentació a l'Administració del QUADRE EVOLUTIU ESTAT DE SITUACIÓ, COMPARATIVA I RECUPERACIÓ DEL SECTOR. Exposició de les diferències amb altres sectors d'atenció a persones vulnerables i presentació de costos.

4. Gestions amb diferents referents per resoldre incidències aparegudes durant l'any: instruccions de facturació, cobrament extracovid, cobrament factures ordinàries, línia J, etc.

5. Escrits al Honorable Conseller d'Economia i Hisenda; al Honorable Conseller d'Empresa i Treball i a la Honorable consellera de Drets Socials demanant la dignificació del sector

amb increments de mòduls i tarifes que compensin les retalles i l'infrafinançament patit els darrers 12 anys .

6. Recollir les aportacions i demandes del sector en matèria de concertació i millora de la Contractació pública de Serveis d'atenció a les persones. Fomentar la participació en la construcció de nous models.
7. Gestions amb la Direcció de Prestacions Socials i reunions per demanar la equiparació dels professionals del sector amb els de salut. Les reunions es finalitzen amb el reconeixement / pagament als professionals del sector.
8. Publicacions al Twitter de l'entitat en diferents ocasions reclamant dignificació del sector, demanda de recolzament per part de l'Administració etc.
9. Continuitat a la campanya conjunta *#Som Essencials* amb altres entitats del Tercer Sector.
10. Publicacions de notes de premsa compartides amb altres entitats reivindicant l'infrafinançament.
11. Realització del document de treball i escrits vinculats al pla de recuperació: estudi evolutiu, congelació, retallades i compromisos incomplerts (2009-2021).
12. Fer seguiment i incidir en les iniciatives legislatives impulsades per la Generalitat de Catalunya per aconseguir un marc favorable al Tercer Sector Social com a aliat estratègic en la provisió de serveis públics d'atenció a les persones.
13. Col·laboració amb diferents comissions de treball per reclamar conjuntament unes polítiques públiques que assegurin la cobertura dels drets socials.
14. Reclamació d'un pla de recuperació que garanteixi:
 - recuperar retallades i poder avançar en la qualitat de l'atenció,
 - la sostenibilitat dels serveis i la millora de les condicions laborals dels professionals.
15. Signatura d'un Conveni de Col·laboració entre AEES Dincat i la ACCP.

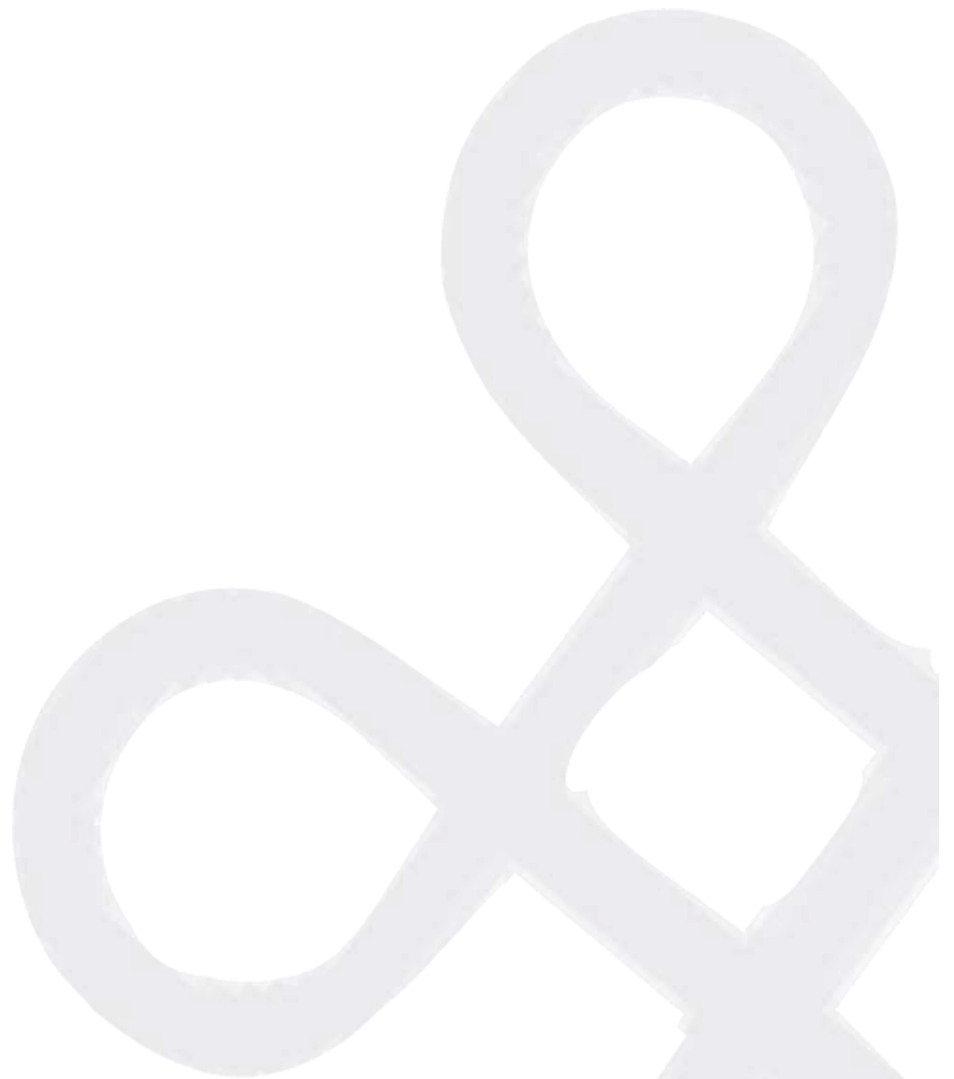
De nou aquest 2021 ens hem trobat amb una nova congelació en les tarifes. No s'han complert els compromisos de l'Administració amb el sector situació que ha dificultat encara més la gestió dels centres i que ha posat més en perill la viabilitat de les entitats que els gestionen.

Les onades permanents i les afectacions que semblaven quedar enrere al 2020 ens han acompanyat aquest 2021. La insistència i defensa de les necessitats de les entitats acompanyada d'estudis de costos ha servit per poder mantenir el mòdul extracovid durant 2021.

Aquests costos, tot i el mòdul extracovid, no han cobert la despesa realitzada per les entitats els primers mesos de la pandèmia al 2020. Despesa no recuperada però que com a Coordinadora seguim i seguirem posant sobre la taula.

A aquesta situació cal afegir el greuge comparatiu amb els serveis que funcionen amb finançament línia J. Aquest serveis tot i la normativa publicada i aplicada als serveis concertats, a data 31.12.2021 encara no han cobrat cap tipus de ingrés.

Hem aconseguit el compromís perquè es faci efectiu aquest cobrament però es va dilatant en el temps. Des de la CCPC seguirem treballant per aconseguir el cobrament de forma urgent i seguirem **persistent i pressionant** a l'hora de defensar les necessitat del sector. L'evidència d'aquests darrers anys i que ja veníem exposant a l'Administració, es que **som serveis ESSENCIALS i motor per a l'Economia del País.**



Comissió de Discapacitat, Salut Mental i Atenció precoç

La CCPC - ACCP és part activa de la Confederació a través de la Comissió de Discapacitat, Salut Mental i Atenció Precoç, juntament amb d'altres Entitats representatives del sector.

En el si d'aquesta Comissió, i també de forma directa, hem seguit treballant en diferents eixos d'actuació per tal d'avançar en la consecució dels següents objectius:

- Incidir en l'àmbit social i polític per aconseguir un pla de recuperació del sector i millora del finançament dels serveis públics d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual.
 - Representant i actuant com interlocutors amb l'administració pública corresponent.
 - Denunciant, sensibilitzant i fent difusió de la situació d'infr finançament crònic que pateix el sector.
- Escrits dirigits a la Secretaria d'Afers Socials i Famílies
 - Demandes del sector de la discapacitat, salut mental i atenció precoç (novembre 2021)
- Participar en les bases per a la Llei de l'Economia Social i Solidària.
- Participar en el desenvolupament del text articulat de la proposta de Llei d'Acció Concertada.
- Informant a les entitats del treball que s'anava realitzant respecte a la Llei del Tercer Sector
- Com a membres de la Confederació, suport a l'Acord per a una Catalunya Social signat entre La Taula, La Confederació i la Generalitat.

Sota el paraigües de La Confederació i per donar una perspectiva transversal de 3r sector en general, des de la Comissió de Discapacitat s'ha participat i fet seguiment del Pla d'acció d'aquesta entitat. Durant el 2021 aquesta comissió ha realitzat 11 reunions.

Per altra banda, sota aquest paraigües, també col·laborem i participem en diversos grups de treball; aquests són:

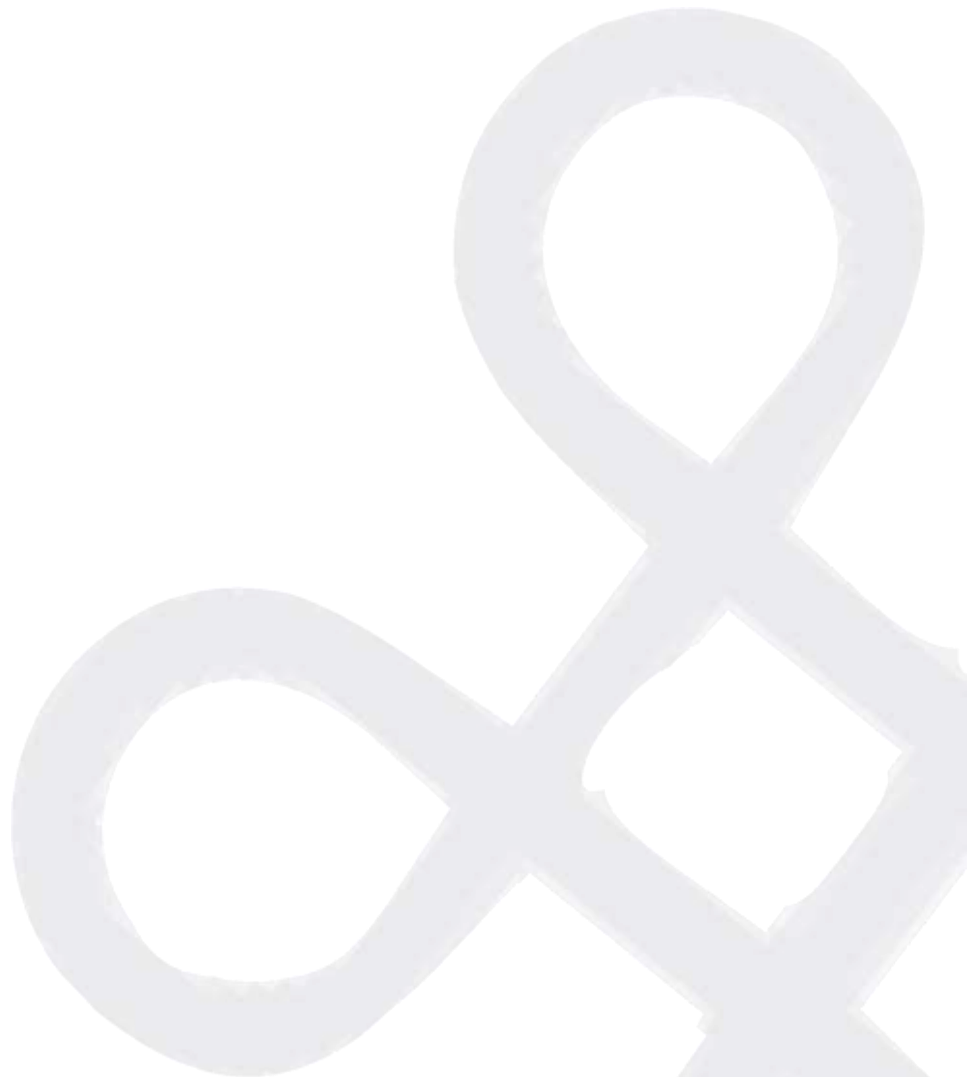
- Grup de Comunicació
- Grup de Formació.
- Grup de treball MAPA RELACIONS LABORALS AL TSS.
- Grup de Models de col·laboració publico social.

A través de la comissió informem a les entitats de programes i accions que poden ser del seu interès:

- Fomentar models de gestió propis de l'Economia Social. Programa d'acompanyament per a la millora de la Governança Democràtica al Tercer Sector de Catalunya.
- Circulars jurídiques.

- Reforçar el reconeixement del Tercer Sector com a agent de transformació social i econòmica a través de la promoció dels Premis LaConfederació.
- Incidir social i políticament per minimitzar l'impacte de la crisi de la Covid-19 en el Tercer Sector Social de Catalunya.
- Incidir social i políticament per aconseguir millores en el finançament del serveis socials i d'atenció a les persones.
- Actuar com a organització representativa del Tercer Sector Social de Catalunya davant els agents socials, polítics, econòmics i l'administració pública.
- Estar presents en espais de representació, participació i treball vinculats amb el sector de serveis a les persones impulsats per les institucions públiques i/o privades.
- Promoure la participació i l'accés del Tercer Sector Social als fons europeus de reactivació econòmica (Next Generation EU).

Des de la CCPC seguirem vetllant per fer arribar a les Entitats de base l'actualitat de totes les accions empreses i les reaccions aconseguides. Un cop més, des de la CCPC, hem seguit prioritzant informar als socis a mesura que s'anaven produint novetats sobre temes d'impacte e interès per a les entitats i recolzant al sector.



Formació 2021 CCPC

El Pla formatiu de la Coordinadora es dissenya des de la Comissió Permanent de Tècnics. Cada any s'ofereix formació entorn a alguna temàtica d'actualitat i interès per als professionals del sector.

Degut a la pandèmia arrossegada des de 2020, aquest 2021 hem seguit adaptant-nos a la situació que s'anava vivint en cada moment; s'ha prioritzat la formació online el primer semestre de l'any, tant pròpia com amb col·laboració amb altres entitats del sector i s'ha organitzat la matinal posposada al 2020 al segon semestre del 2021.

Seguint amb la línia de les darreres matinals organitzades, la participació de les entitats ha estat molt elevada. Tot i les dificultats en l'aforament al final varen poder participar 150 persones complint sempre amb la normativa Covid.

Les formacions durant el 2021:

“Calidad de vida”: 1,5 hores

Ponent: Sr Miguel Ángel Verdugo

Objectius i continguts:

1. Emmarcar la situació viscuda al 2020.
2. Dotar als participants d'eines per seguir treballant en vers la qualitat de vida als usuaris.
3. Construir un espai de reflexió.
4. Resoldre i aportar metodologies fer front a la Covid sense deixar de proporcionar qualitat en l'atenció als usuaris.

Valoracions: Les inscripcions inicials van superar les expectatives previstes. Van ser moltes les persones que es van connectar per poder compartir i analitzar el darrer any, actuacions fetes i reflexions sobre el futur.

Les valoracions van ser molt positives i el format molt recomanable. Els professionals van agrair aquest tipus de formació i l'espai proporcionat.

“Bon Tracte”: 1,5 hores

Ponent: Sra. Belen Gutiérrez

Objectius i continguts:

1. Emmarcar el bon tracte com a base de la gestió de la Covid en els serveis.
2. Dotar als participants d'eines per prendre decisions donant resposta a la situació viscuda i complint protocols sense oblidar que la persona ha d'estar en el centre de les accions realitzades.
3. Construir un espai de reflexió.
4. Resoldre i aportar metodologies per fer front a la Covid sense deixar de proporcionar qualitat en l'atenció als usuaris.

Valoracions: Alta participació. Van ser moltes les persones que es van connectar per poder compartir i analitzar el darrer any, actuacions fetes, accions a millorar, anàlisi e introspecció del que fem i com ho fem.

Les valoracions van ser molt positives i el format molt recomanable. Els professionals van agrair aquest tipus de formació i l'espai proporcionat.

“Intimitat i Drets”: 1,5 hores

Ponent: Sr Joan Cànimas

Objectius i continguts:

1. Emmarcar la situació viscuda al 2020.
2. Sobre els significats de la paraula 'dret'.
3. La judicialització de la vida.
4. La importància de la intimitat en la vida de les persones.
5. Condició de possibilitat del jo i de trobada amb un mateix, amb l'altre i amb el món.
6. Condició de possibilitat de la llibertat reflexiva.
7. Factor bàsic de la dignitat.
8. Íntim, privat i públic.
9. La intimitat s'ha de construir i cuidar.
10. *Distimitat* i discapacitat.
11. Construir un espai de reflexió.
12. Resoldre i aportar metodologies fer front a la Covid sense deixar de banda aspectes fonamentals de l'atenció.

Valoracions: Alta participació. Van ser moltes les persones que es van connectar per poder compartir i analitzar el darrer any, accions de millora i reflexions sobre el futur.

Les valoracions van ser molt positives i el format molt recomanable. Els professionals van agrair aquest tipus de formació i l'espai proporcionat.

“Cicatris emocional i dol”: 1,5 hores

Ponent: Sra. Victòria Camps

Objectius i continguts:

1. Emmarcar la situació viscuda al 2020.
2. El procés del Dol i la gestió emocional d'aquest procés en un moment de pandèmia.
3. Les fases del dol. N'hi ha? Es pot generalitzar. Cada mort és única
4. El tabú de la mort i el dol. No ritualitzar el dol, és un progrés? El dilema entre preservar la intimitat i l'exhibició. Necessitat d'acompanyament
5. Les emocions vinculades al dol: la por; l'autocompassió; la culpa; l'apatia
6. L'acceptació i el final del dol
7. Construir un espai de reflexió.
8. Aportar vivències i eines per fer front a la Covid i a les seves conseqüències.

Valoracions: Alta participació. Van ser moltes les persones que es van connectar per poder compartir i analitzar el darrer any. Es va analitzar el dol des de la pèrdua de contacte patida entre usuaris, la pèrdua de lligams entre les persones etc.

Les valoracions van ser molt positives i el format molt recomanable. Els professionals van agrair aquest tipus de formació i l'espai proporcionat.

Programa formatiu de suport a les entitats:

Degut a la situació que estaven vivint les entitats, vàrem decidir organitzar a través dels nostres assessors jurídics sessions formatives; també vàrem comptar amb la col·laboració de LaConfederació per facilitar l'accés a les entitats sòcies a CÀPSULES FORMATIVES relacionades amb les novetats jurídiques que s'anaven produint.

Sessions i càpsules de coneixement:

- Novetats en matèria d'igualtat.
- Posa't al dia en igualtat retributiva.

- Jornada **novetats normatives i Bones Pràctiques en matèria de Protecció de Dades.**
- Inclusió laboral de persones con discapacitat intel·lectual
- La formació programada per les empreses. Sistema de bonificacions

Matinal Tècnica de la Coordinadora 2021 – 25 de Novembre

Com era habitual i després d’haver hagut de cancel·lar la organització de les jornades al 2020, aquest any es va decidir organitzar la matinal tècnica sempre seguint les indicacions del Departament de Salut.

Aquesta Matinal te l’objectiu de posar en comú i treballar diferents temes d’importància e interès per el nostre col·lectiu. S’organitzen ponències, exposicions i també alguna taula rodona on experts en la matèria i professionals del sector comparteixen els seus coneixements per tal de millorar la qualitat en l’atenció de l’usuari i sempre des de la vessant de l’atenció centrada en la persona.

Aquest cop i després de recollir demandes i necessitats de les entitats, el tema transversal va ser la Sexualitat i Discapacitat Intel·lectual.

PROGRAMA:

9:30h	<i>ENTREGA DE DOCUMENTACIÓ</i>
10:00h	<i>BENVINGUDA A LA MATINAL TÈCNICA 2021</i>
10:15h	<i>PONÈNCIA del Sr. Jordi Fernandez (FUNDACIÓ MAP) “Presentació del projecte d’educació sexual i afectiva a la Fundació MAP. Creació de material adaptat i acompanyament en l’assistència sexual. Casos pràctics”.</i>
11:15h	<i>CAFÈ</i>
11:30h	<i>PONÈNCIA del Sr. Andreu Lopez (VILLABLANCA) “Presentació del projecte d’atenció a la sexualitat i afectivitat: OBRINT CAMINS”.</i>
12:15	<i>PONÈNCIA de la Sra. Irene Torres i la Sra. Joana Corominas (FUNDACIÓ CATALONIA) “Presentació de la UADVI – Unitat d’Atenció a Víctimes amb Discapacitat Intel·lectual”</i>
13:00h	<i>TAULA RODONA: TORN OBERT DE PREGUNTES</i>
13:45	<i>CLOENDA</i>

Valoracions Matinal Tècnica 2021: Les valoracions van ser del tot positives. Els professionals van trobar un espai tècnic i pràctic amb experiències ja realitzades en serveis similars i de gran èxit. Van poder establir sinergies de treball i compartir bones practiques així com conèixer serveis ja creats com el d'Atenció a les Víctimes amb Discapacitat Intel·lectual.

Un cop més vàrem aconseguir treballar un tema complexa comptant amb experts i bons professionals.

Plataforma d'Indicadors de la Coordinadora (PIC)

La Plataforma PIC va iniciar el seu desenvolupament l'any 2009, a petició de la Junta Directiva de la CCPC, a partir d'un grup de treball integrat per professionals tècnics de diverses entitats associades, i coordinat per la Comissió Permanent de Tècnics, que han treballat plegats en la definició d'aquesta Plataforma, fent una tasca de selecció i definició d'Indicadors rellevants en referència a processos, organització i resultats obtinguts en centres residencials que atenen persones amb Discapacitat Intel·lectual i necessitats de suport extens i generalitzat.

Resum dades 2020 introduïdes en l'exercici 2021

Actualment recollim dades de 16 Entitats i 37 Serveis que atenen vora les 2000 persones amb discapacitat i presten serveis de diverses tipologies:

- Centre de Dia per a persones amb discapacitat intel·lectual.
- Residència i Centre de Dia per a persones amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport extens i generalitzat.
- Residència per a persones amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport extens i generalitzat.
- Residència per a persones amb discapacitat i necessitats de suport extens i Trastorns de Conducta.
- Llars –residència per a persones amb discapacitat intel·lectual.

El primer any en el que es varen recollir resultats va ser el 2011 i des de llavors s'han anat introduint cada any.

De la informació aportada per les diferents entitats que han pogut participar aquest any (tot i la situació de covid mantinguda i les onades permanents) hem extret la següent informació:

- 🚦 Dels usuaris atesos, aproximadament el 83 % tenen nivell de dependència II o III
- 🚦 El 32 % de persones tenen problemes de comportament de moderats a molt greus.

Algunes de les dades descriptives d'aquest conjunt de centres i serveis, recollides al informe anual presentat als participants varen ser:

- ✚ Edat mitja de les persones ateses en serveis de residència o llars: 49,39 anys.
- ✚ Antiguitat mitja de les persones ateses en el servei de residència o llars: 13,56 anys.
- ✚ Edat mitja de les persones ateses en serveis de Centre de Dia: 33,14 anys.
- ✚ Antiguitat mitja de les persones ateses en el servei de Centre de Dia: 10,56 anys.

Nivell de dependència de les persones ateses:

- ✚ Sense dependència: 0,82 %
- ✚ Nivell de dependència I: 14,24 %
- ✚ Nivell de dependència II: 29,69 %
- ✚ Nivell de dependència III: 53 %
- ✚ Sense valoració: 0,11 %

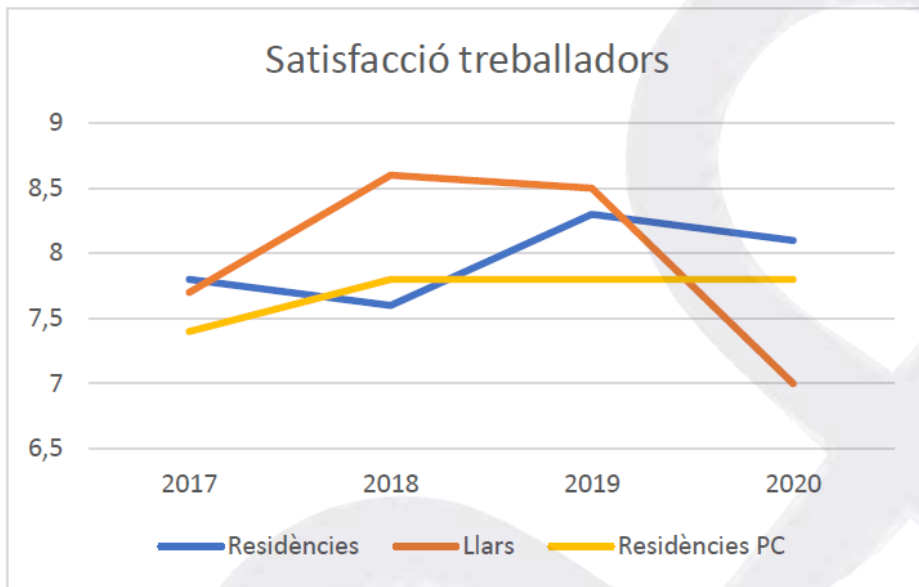
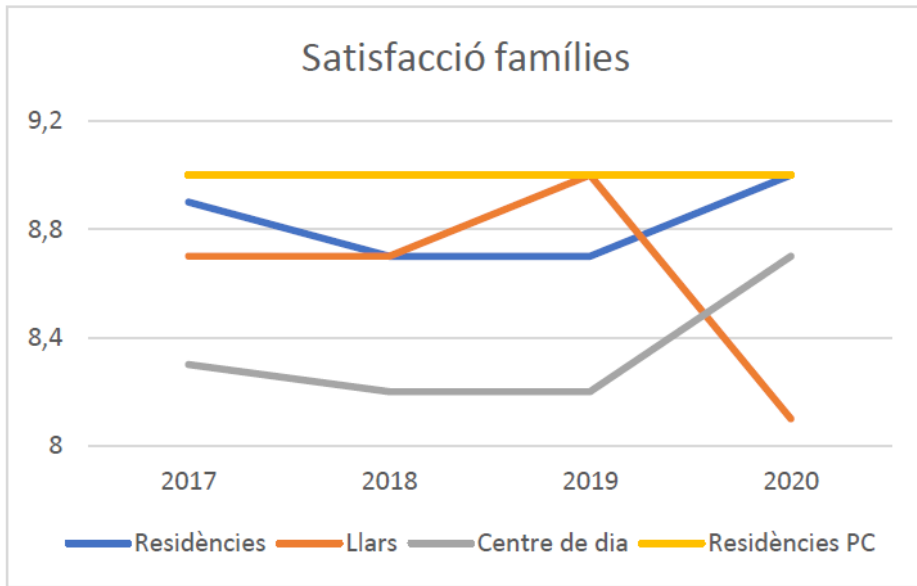
Presència d'alteracions del comportament (ICAP)

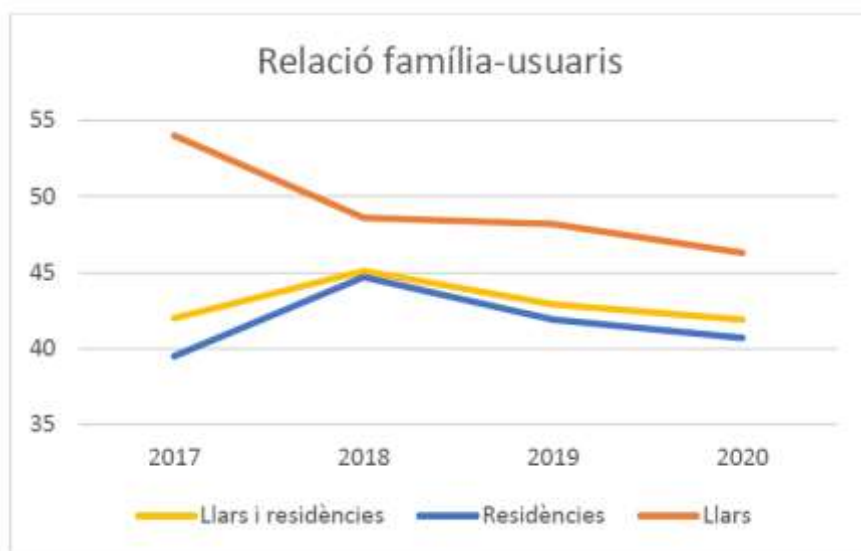
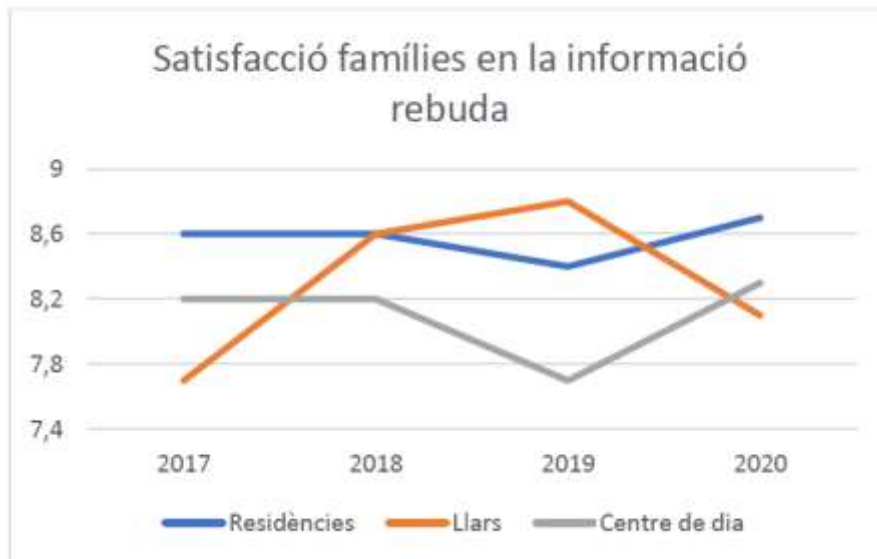
- ✚ Sense problemes: 39,67 %
- ✚ Problemes lleus: 23,04 %
- ✚ Problemes moderats: 18,56 %
- ✚ Problemes greus i molt greus: 13,12 %
- ✚ Sense valoració: 2,70 %

- ✚ Edat mitja dels treballadors: 39,75 anys.
- ✚ Antiguitat dels treballadors: 8,32 anys.

Alguns indicadors a destacar dels analitzats al 2021 poden ser:







Els nivells de satisfacció d'usuaris, famílies i treballadors es mostra estable i satisfactori en la major part de serveis amb excepció de les llars residències que experimenten una baixada significativa en l'any 2020. Aquesta davallada podria estar relacionada amb les restriccions viscudes degut la pandèmia COVID-19.

Durant l'any 2020 tots els serveis presenten una disminució de les relacions família-usuari. Les dades obtingudes poden ser interpretades com efectes de la pandèmia covid-19.

Alguns aspectes a tenir en compte per garantir la fiabilitat de les dades son:

- ✓ Pel compromís de les entitats participants
- ✓ Per un sistema de controls interns del programa.
- ✓ Per una revisió de totes les dades introduïdes per part de la Comissió tècnica de la PIC abans de la seva validació.
- ✓ En cas de dades contradictòries o susceptibles d'errades es demana a l'entitat que les ha introduïdes la seva revisió. Si no han estat revisades s'eliminen de la plataforma.

Al llarg dels diferents exercicis han variat les entitats participants. Aquest fet fa que la plataforma es consolidi però pot implicar que les tendències entre dos exercicis diferents puguin ser sobtadament diferents i que aquesta diferència no sigui deguda ni a una millora ni a un empitjorament en els resultats de les entitats que han reportat les dades sinó que sigui degut a la variació d'entitats.

Degut al dinamisme de la PIC els indicadors es revisen anualment i es proposen nous indicadors o la supressió d'aquells que es consideren poc vàlids o poc fiables. Aquest fet implica que els nous indicadors disposin de menys dades històriques.

Grups de Treball

La Comissió de tècnics convoca i coordina diversos Grups de Treball pel desenvolupament i seguiment de temes específics d'interès i que permeten aprofundir en aspectes concrets que, en general, seran d'aplicació a la PIC.

Aquests grups estan oberts a la participació de tots aquells professionals de les entitats que són membres i que hi vulguin participar.

Durant el 2021 i degut a la situació viscuda en els centres es van haver d'anular alguns projectes plantejats i es planifiquen per el 2022.

ACTIVITAT 2021 ACCP

Mesa Negociadora del VIIIè Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars Residències per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual (Codi Conveni 79001195011996)

L'Agrupació és la patronal que negocia el Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars-residència per a l'atenció de persones amb Discapacitat Intel·lectual.

Es objectiu de l'entitat promoure, estar presents i incidir en el marc català de relacions laborals del sector a través de la negociació col·lectiva.

El Conveni vigent és el VIII Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars Residències per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual, i es va signar per els anys 2018,2019,2020.

Es va publicar al DOGC durant el mes de setembre de 2021 i automàticament es va obrir un nou procés negociador que ha de permetre pactar un nou conveni a partir del 2021.

El 7 de d'octubre de 2021 es va constituir la Mesa Negociadora del VIIIè Conveni, formada per 3 representants d'UGT, 3 de CC.OO. i 5 representants de l'Agrupació Catalana de Centres per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual i 1 representant de AEES Dincat.

Des de llavors, la Mesa s'ha reunit però degut al context d'inestabilitat política, pròrroga de pressupostos, pandèmia i no compliment dels compromisos de l'Administració per aplicar un increment al 2021, s'ha estat treballant en la redacció del conveni i el seu contingut. La intenció es actualitzar la normativa vigent i clarificar la redacció d'alguns articles que han estat generant diverses consultes a la comissió paritària.

Des de la patronal seguim traslladant als sindicats que les entitats no estan en disposició d'acceptar increments salarials fins que la Generalitat de Catalunya no incrementi degudament els mòduls.

Comissió Paritària

És l'òrgan que s'encarrega de la interpretació, seguiment, control, definició i vigilància del Conveni Col·lectiu. A la Comissió paritària es poden sotmetre els conflictes col·lectius que suposin la interpretació de les normes del present conveni.

Els membres de la Comissió Paritària són:

Representants Patronal

ACCP

Eduard Martín Puente - President
Anna González Julià - Vocal
Laura Mestre Porqueres - Vocal
Caridad Engra Lozano - Vocal
Ariadna Bru Fornells - Vocal

AEES Dincat

Jordi Gonzalez Barrufet - Vocal

Representants Sindicals

UGT

Javier Moreno Gonzalez - Secretari
Rafael Cardona Ceadea - Vocal
Carlos Moreno Gonzalez – Vocal

CCOO

Matilde García García - Vocal
Jose Manuel Benítez Grimaldi - Vocal
Mireia Domínguez Gáñez - Vocal

A banda, en aquesta Comissió també hi poden actuar en qualitat d'assessors, amb veu però sense vot, les persones que les parts designin.

Durant l'any 2021 a la Comissió Paritària ha rebut les següents consultes:

- Comitè d'empresa Villablanca SAU:
Aclariment sobre categories professionals, formació requerida de les mateixes i funcions corresponents, del VIIè conveni col·lectiu de treball de Catalunya de residències, centres de dia i llars-residència per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual.
- Secretaria General del Consell de Relacions Laborals:
Inclusió o no de l'activitat empresarial de gestió de pisos tutelats dins de l'àmbit funcional d'aquest conveni
- Direcció del Centre residencial Les Hortènsies de la F.P. SANT FRANCESC D'ASSÍS
Aclariment sobre l'art. 20.3 Complement cap de setmana *"Tota persona treballador/ora que, per la seva distribució de jornada, treballi més de dos dies en cap de setmana de cada vuit percebrà, a partir del tercer (inclòs)"*

Grup de Treball de Patronals amb La Confederació:

L' ACCP es entitat adherida a la Confederació i, com a tal, participa en diversos grups de treball com són els de Concertació i Contractació Pública, Comissió salut mental i discapacitat, Formació i d'altres que ens mantenen en contacte amb entitats del tercer sector. Durant l'any 2021 des de l'ACCP hem seguit fent difusió de tota l'activitat liderada per La Confederació que afecta a les entitats del sector: Formacions, Jornades, Taules de debat, Representativitat, etc.



Dades de contacte:

CCPC / ACCP

Ctra. Flor de Maig Km 2,8
08290 Cerdanyola del Vallès
Barcelona

Tlf 935805227 Mbl 620911333 coordinadora@coordinadoraprofunds.org



**COORDINADORA DE CENTRES
PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT
INTEL·LECTUAL DE CATALUNYA**
AGROPACIÓ CATALANA DE CENTRES PER A PERSONES
AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL