

BUTLLETI N. 7/25 - 14.02.25

Publicacions, subvencions, jornades i notícies

NORMATIVES I PUBLICACIONS OFICIALS

DEPARTAMENT DE DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ

Us informem que el passat dia 12 de febrer es va publicar al BOE, el Salari Mínim Interprofessional. Enllaç a la publicació

Us adjuntem circular elaborat per la Confederació.



PREMIS

Premis Fundación Caser 'Dependencia y Sociedad' 2025

La Fundación Caser convoca una nova edició dels seus premis anuals que volen reconèixer i incentivar la tasca de persones i entitats que s'hagin distingit especialment en la integració i millora de la qualitat de vida de les persones en situació de dependència o discapacitat, contribuint, a més, a la difusió del coneixement i sensibilització de la societat.

Més informació:



BUTLLETI N. 6/25 - 10.02.25

Publicacions, subvencions, jornades i notícies

CCPC

FORMACIONS 2025 1er. semestre - CCPC

- Eines innovadores per a gestionar situacions de dificultat en els equips de treball en el sector de la cura de persones. Marta Sierra. **4 i 13 de març de 2025 de 9 h. a 17 h.**
- Avaluació Neuropsicològica en persones amb trastorn mental i conductes reptes DI. (pendent confirmació dates). 25 de març i 8 d'abril.
- PECS Nivell I i 9 Habilitats crítiques de la comunicació. **10, 20 i 27 març de 10 h a 18 h.**
- Empoderar al cuidador. Marta Sierra. **23 i 30 abril de 9 a 17h.**
- Autocura. Fundació Galatea. **8 i 15 maig de 10 h a 14 h.**



Més informació a:

coordinadora@coordinadoraDI.org



www.coordinadoradi.org

Circular jurídica en matèria laboral | La Confederació

05/2025

EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL PER AL 2025

Avui 12 de febrer, s'ha publicat al BOE el [Reial Decret 87/2025, de l'11 de febrer](#), pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2025. Aquest reial decret entrarà en vigor demà 13 de febrer i tindrà efectes durant el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2025, en conseqüència s'haurà d'abonar amb efectes des de l'1 de gener.

La quantia del SMI s'ha incrementat un 5% sobre la del 2023 i ha quedat fixada en:

- 39,47 euros/dia
- 1184 euros/mes
- 16.576 euros/any (= 1184 x 14)

En el salari mínim s'ha de computar únicament la retribució en diners, sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, donar lloc a la minoració de la quantia íntegra en diners d'aquell. Al SMI s'han d'addicionar els complements salarials vinculats a circumstàncies personals de la persona treballadora i aquells vinculats al lloc de treball o als resultats de l'empresa o incentius, d'acord amb el que estableixin els convenis col·lectius.

Les taules salarials dels convenis col·lectius s'han d'adaptar per tal que els salaris en còmput anual no siguin inferiors a 16.576 euros/any. La revisió del SMI no ha d'afectar ni a l'estructura ni a la quantia dels salaris (salari base + complements salarials) quan en el seu conjunt i còmput anual per a una jornada completa sigui superior.

L'article 3 del reial decret que és el que fixa les normes de compensació i absorció estableix amb claredat que el SMI és compensable amb els ingressos que per tots els conceptes percebi la persona treballadora en còmput anual i jornada completa.

Barcelona, 12 de febrer de 2025