

Circular jurídica en matèria laboral | La Confederació

08/2025

No informar de l'absència al lloc de treball per incapacitat tempo-ral pot ser una conducta susceptible de sanció disciplinària

El Tribunal Superior de Justicia de Madrid, en sentència núm. 269/2025, de 23 d'abril, s'ha pronunciat sobre la possibilitat de procedir a l'acomiadament per manca de comunicació de la situació d'incapacitat temporal per part de la persona treballadora.

Tot i que aquesta sentència no crea jurisprudència en sentit estricte, resulta d'interès perquè arrel de l'assumpció d'aquesta gestió per part del sistema de salut, moltes entitats es trobaven amb greus dificultats organitzatives arrel de la comunicació tardia de les baixes mèdiques per aquest.

En el cas enjudiciat, la treballadora no va informar de la seva absència ni va contestar a les trucades i missatges de l'entitat i, no va ser fins a 4 dies després que el sistema públic de salut va remetre el part de baixa mèdica.

La sentència conclou que la conducta de la treballadora suposava una infracció greu de la bona fe contractual, tot i que ara no es trobi obligada a comunicar la baixa, atès que prèviament li havia estat traslladada la necessitat de fer-ho pels trastorns organitzatius que ocasionava respecte a la gestió de la seva substitució i considerant que havia estat sancionada amb anterioritat per fets similars.

A més, resulta rellevant el criteri de la Sala respecte les sancions imposades per reincidència en la comissió de faltes. En aquests casos no és necessari detallar en la carta els fets que van donar lloc a anteriors sancions, sinó, exclusivament, l'existència d'aquestes que és el que dona lloc a la reincidència.

A la vista d'aquestes consideracions, de la lectura d'aquesta decissió judicial extraïem les següents recomanacions:

- Emetre protocols clars respecte la comunicació de baixes mèdica.
- En casos particulars, recordar per escrit i expressament la necessitat de l'empresa en aquest sentit i les causes que la motiven emparades, essencialment, en els trastorns que això ocasiona a l'organització.

- En el cas de l'obertura d'expedients disciplinaris per reincidència en la comissió de faltes, cal fer constar la qualificació i la data de la imposició de les sancions prèvies en què es sustenta.

Barcelona 17 de juny de 2024