

Circular jurídica en matèria laboral | La Confederació

09/2025

Important sentència del Tribunal Suprem en relació a la indemnització adicional per acomiadament improcedent

Us informem que el Tribunal Suprem, en la seva Sentència núm. 736/2025, dictada en Ple el passat 16 de juliol, ha resolt una qüestió de gran rellevància en l'àmbit del dret laboral: la possibilitat de reconèixer una **indemnització adicional** a la prevista legalment en l'article 56.1 de l'Estatut dels Treballadors en casos d'acomiadament improcedent.

La qüestió que es plantejava davant el Tribunal Suprem era si un treballador acomiadat de manera improcedent podia reclamar una indemnització adicional a la prevista legalment a l'article 56.1 de l'Estatut dels Treballadors, basant-se en les circumstàncies específiques del cas en base a al Conveni 158 de la OIT i la Carta Social Europea (revisada).

El Tribunal Suprem ha establert que **no s'apliquen directament aquestes normes internacionals** atès que, utilitzen expressions genèriques com "indemnització adequada" o "reparació apropiada", sense concretar criteris ni imports. Això fa que no siguin *autoexecutables* i que la seva aplicació depengui de la legislació interna.

Considera que la indemnització prevista a l'article 56.1 ET (33 dies per any treballat) és considerada "adequada" per la jurisprudència constitucional. Aquesta fórmula proporciona **seguretat jurídica i uniformitat**, evitant l'arbitrarietat judicial. A més, **limita la funció judicial rebutjant que** els jutges puguin aplicar directament les recomanacions del Comitè Europeu de Drets Socials (CEDS), com la Decisió 207/2022, per modificar la indemnització legal.

Tot i això, la Sentència conté 3 vots particulars en els que quals es deixa la porta oberta a que els treballadors puguin reclamar **indemnitzacions additionals excepcionals** en base a normativa interna (articles 1101 i 1124 del Codi Civil), quan es pugui acreditar un dany adicional i extraordinari, com ara la pèrdua de perspectives laborals o un perjudici moral greu, acció que es podria acumular a la d'acomiadament segons l'article 26 LRJS, modificat pel Reial Decret - Llei 6/2023, de 19 de desembre.

Barcelona 24 de juliol de 2024