

Circular: ampliació del permís de naixement i noves consideracions amb relació al permís parental.

El Reial Decret-Llei 9/2025 completa la transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 sobre la conciliació de la vida familiar i professional del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional de les persones progenitores i cuidadores, el termini de transposició de la qual va vèncer el 2 d'agost de 2024, i el seu incompliment ha estat ocasionant sancions a l'Estat espanyol des d'aquella data.

Aquest Reial Decret-Llei introdueix novetats importants a l'Estatut dels Treballadors, a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i a la Llei General de la Seguretat Social.

La principal novetat és la modificació dels apartats 4 i 5 de l'article 48 de l'Estatut dels Treballadors, dels quals destaquem els aspectes fonamentals a continuació:

a) Ampliació del permís per naixement:

S'incrementa la durada del permís per naixement i cura del menor de 16 a 19 setmanes per a cada progenitor en famílies biparentals, i a 32 setmanes per a l'únic progenitor en famílies monoparentals. Cal recordar que una sentència del Tribunal Constitucional de 2024 ja havia reconegut a les famílies monoparentals una durada de 26 setmanes d'aquest permís, en interès superior del menor. Ara s'amplia a 32 setmanes.

b) Gaudi del permís per naixement:

De les 19 setmanes del permís, es distingeixen diferents règims de gaudi:

- Obligatori gaudir les primeres 6 setmanes immediatament després del naixement o adopció.
- Les 11 setmanes següents (22 en famílies monoparentals) poden gaudir-se, de manera flexible, segons el criteri de cada progenitor fins que el menor compleixi 12 mesos.
- Les 2 setmanes addicionals (4 en famílies monoparentals) poden gaudir-se de manera flexible per cada progenitor o adoptant dins dels primers 8 anys de vida del menor.

c) Retribució del permís:

- La totalitat de les 19 setmanes del permís de naixement (32 en monoparentals) es retribueix íntegrament, és a dir, equivalent al 100% de la base reguladora.
- Es tracta d'una prestació pública a càrrec de la Seguretat Social, per tant, idèntica naturalesa a la del permís de naixement.

d) Aplicació del permís:

El Reial Decret-Llei entra en vigor el 31 de juliol de 2025, per tant:

- La setmana 17 del permís de naixement s'aplicarà per a naixements o adopcions a partir del 31 de juliol de 2025.
- Les dues darreres setmanes del permís (setmanes 18 i 19) podran utilitzar-se amb caràcter retroactiu, per a infants nascuts a partir del 2 d'agost de 2024 i fins que compleixin 8 anys. La sol·licitud del permís i la seva prestació econòmica es posposa fins a l'1 de gener de 2026.

És important assenyalar que no s'ha modificat la regulació del permís parental (article 48 bis Estatut dels treballadors), que continua sense retribució.

Per últim, s'ha de tenir present que aquest Reial Decret-Llei haurà de ser objecte de convalidació en el Congrés dels Diputats.

Barcelona, 1 d'agost de 2025