

# Cap a l'Equiparació: Nou Sistema de Tarifes 2026-2030

Com el nou model de càlcul salarial vincula l'esforç retributiu amb el finançament públic de la XSSAP.



# La Visió Sectorial



**L'Horitzó:** Aconseguir l'equiparació laboral progressiva amb el sector públic (2026-2030).

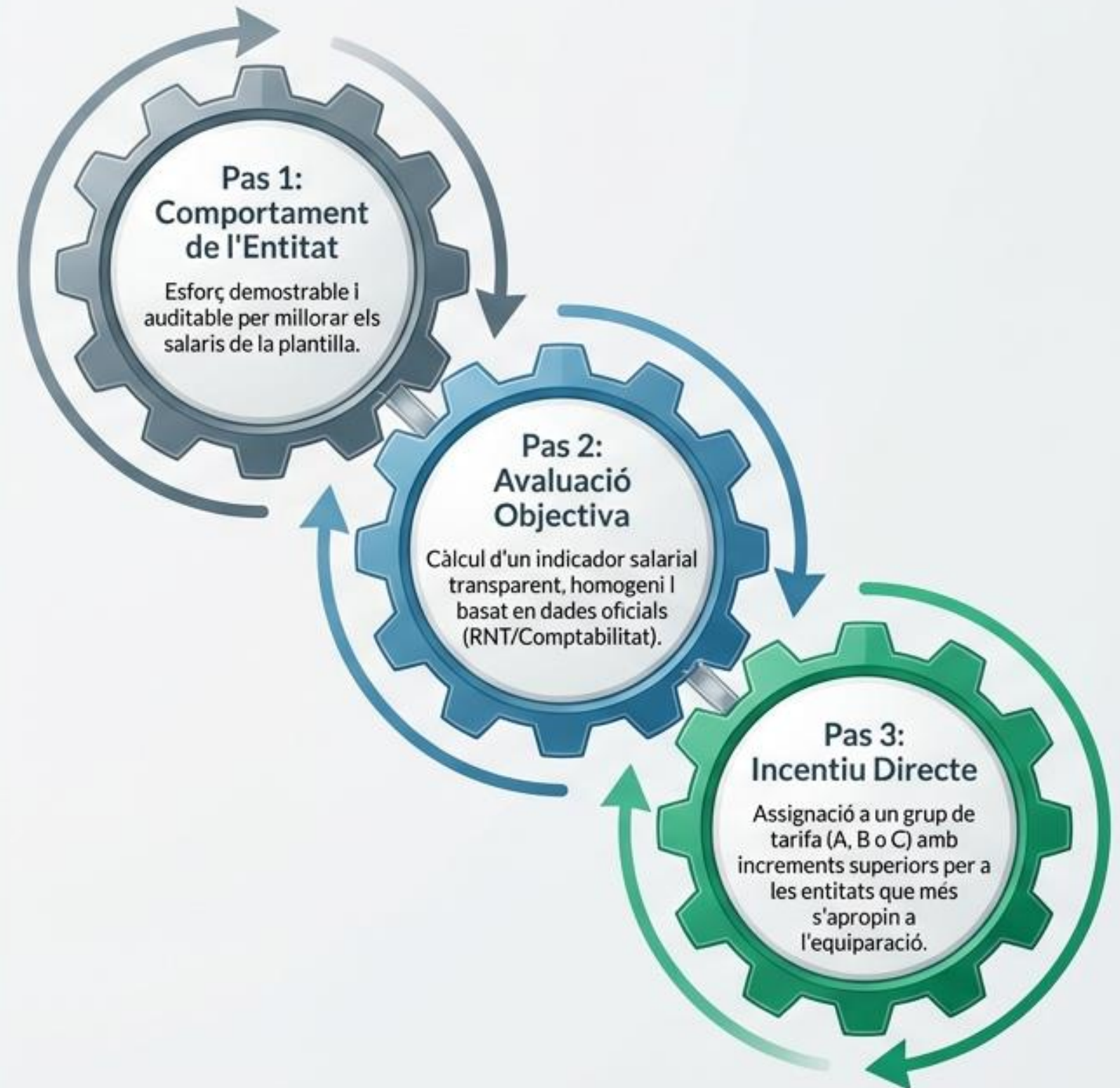


**El Repte:** Històricament, els increments lineals no sempre s'han traduït en millores salarials reals per als professionals d'atenció directa.



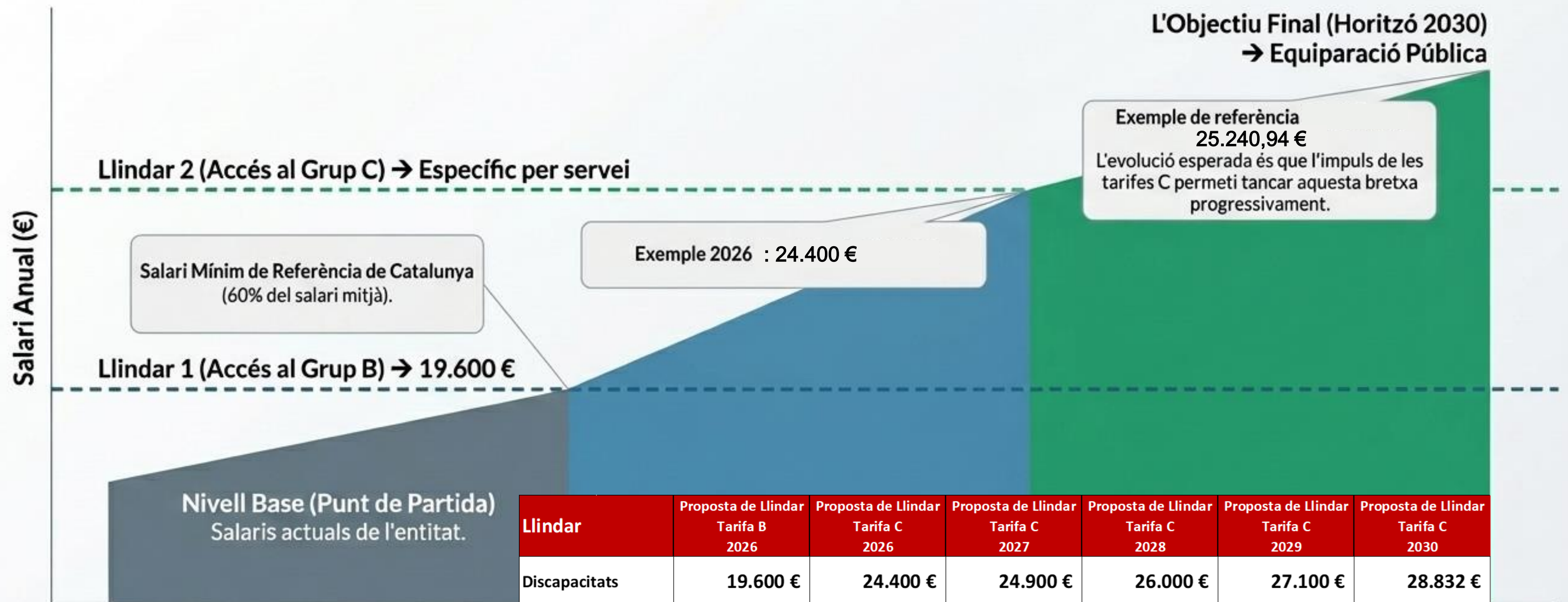
**El Nou Paradigma:** Passem d'un model lineal a un sistema d'increments de tarifa variables, on el finançament recompensa l'esforç retributiu.

# El Mecanisme de Tracció



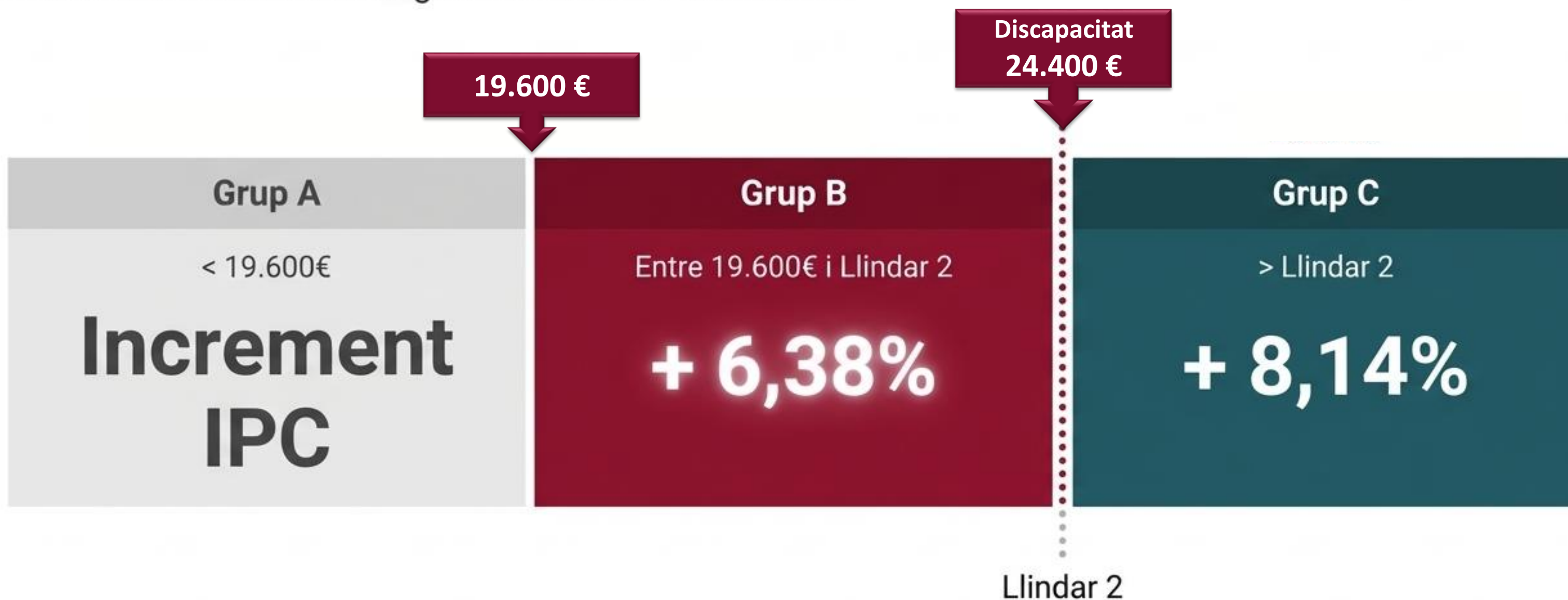
# El Camí cap a l'Equiparació: Llindars i Evolució Esperada

Com es mesura el progrés del salari mitjà cap a l'objectiu final



# Tres Escenaris d'Increment de Tarifa

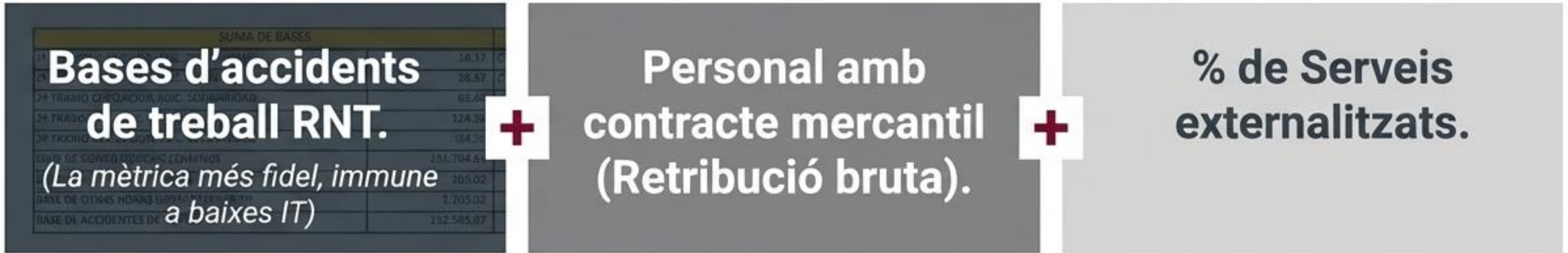
Classificació de l'entitat segons l'Indicador Final absolut



**A nivell d'Entitat (NIF)**


# L'Arquitectura de l'Indicador: Què Mesurem i Com?

El càlcul determina el salari mitjà equivalent a jornada completa (excloent comandaments i directius).



Denominador (Equivalents a Jornada Completa)

**EJC (Suma de Jornades Senceres Equivalents).**

 Exclou direcció, i treball protegit (CET).

# Exclusions clau: Què NO hem de comptabilitzar?

Per evitar distorsions en la dada del salari mitjà, la Guia exclou expressament:

## Centres Especials de Treball (CET)



Personal de treball protegit. Els salaris estan indexats a l'SMI i abaixarien l'indicador artificialment.

## Àmbit Educatiu



Escoles d'educació especial i alumnat en pràctiques d'FP Dual.

## Dietes i Despeses



Qualsevol concepte imputat al compte comptable 629.

## Directors i Directius



s'exclou del càlcul directors de centre i superiors.

# L'Impacte dels Serveis Externalitzats

Com integrar l'esforç dels serveis subcontractats a l'indicador mitjançant percentatges de conversió sobre factura:



**Neteja i Bugaderia**

**80%**

S'imputa el 80% de l'import



**Cuina i Càtering**

**65%**

S'imputa el 65% de l'import



**Resta de Serveis**

**70%**

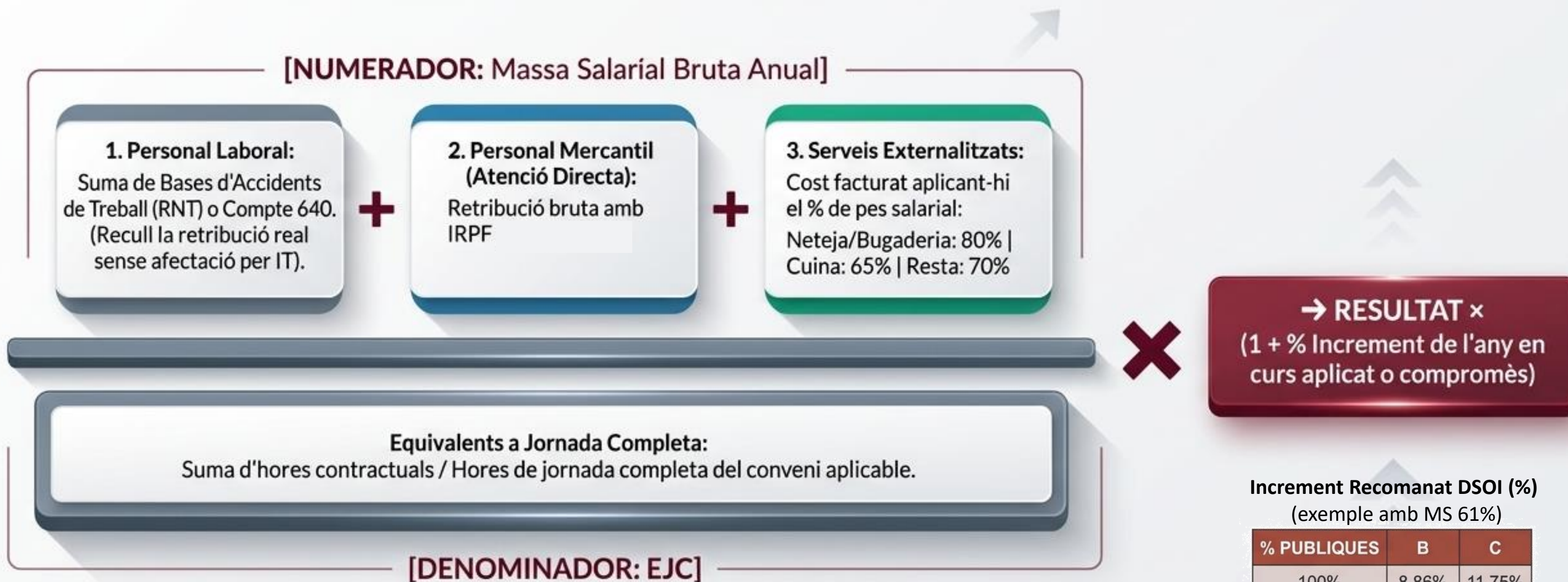
S'imputa el 70% de l'import



**Acció Requerida:** Cal afegir el nombre de jornades anuals equivalents a jornada sencera per establir el subindicador parcial d'aquests treballadors.

# La Fórmula: Càlcul de l'Indicador Salarial

Com construir l'indicador base pas a pas (per NIF/Entitat)



## EXCLUSIONS OBLIGATÒRIES

- Personal directiu, gerents
- Personal de treball protegit (CET, becaris, pràctiques).

Increment Recomanat DSOI (%)  
(exemple amb MS 61%)

% PUBLIQUES	B	C
100%	8,86%	11,75%
75%	7,27%	9,43%
50%	5,68%	7,12%
25%	4,09%	4,81%

# Calendari d'Aplicació i Seguiment

Els terminis clau perquè les nostres entitats planifiquin financerament els exercicis vinents.



# Obligacions per a les Entitats de la Patronal

El nou model exigeix un nivell de transparència i rigor financer superior.



## **Validació i Acreditació (Triar-ne una)**

Demostrar l'indicador durant els dos primers mesos de l'any mitjançant nota a l'auditoria, certificació formal d'un gestor, o declaració responsable.



## **Trasllat al salari**

Les millores més enllà de l'IPC traslladar a millores de personal.



## **Auditories d'Estats Financers**

Obligatori facilitar-les per a serveis amb >50% de places de finançament públic.

# Preparem-nos per al 2026: Accions Clau

Passos immediats per a totes les entitats del sector de la discapacitat intel·lectual:



## 1. Anticipació Comptable

Configureu l'ERP per obtenir l'RNT i els comptes 640, 623/607 i externalitzats, calculant les Jornades Complertes Equivalents.



## 2. Pre-Auditoria Salarial

Simuleu el vostre indicador actual. Superem els 19.600€? Estem llestos pel Grup B o C?



## 3. Diàleg Social Intern

Un cop valorat en quin punt us situeu, i quina repercussió salarial seria idònia, penseu quina forma fer servir per acreditar-ho



**El nostre compromís:** Des de la Patronal defensarem la viabilitat de les entitats i vetllarem perquè cap servei quedi infrafinançat en els nous escandalls de costos. Estem al vostre costat.