laconfederació

fjm advocats

Circular jurídica en matèria laboral | La Confederació

CIRCULAR 15/2026

NOVETATS EN SEGURETAT SOCIAL I ALTRES NORMES SOCIALS DEL RDL 31/2026

El BOE núm. 261 ha publicat el Reial decret llei 31/2026, de 20 d'octubre, per a la millora de l'acció protectora de la Seguretat Social i d'altres normes socials. Les modificacions que incorpora abasten la Seguretat Social, la incapacitat temporal, les prestacions familiars i la protecció social. Algunes d'aquestes mesures poden incidir directament en la gestió de les relacions laborals de les entitats.

Entre les novetats amb rellevància laboral, destaca la regulació de dos **nous supòsits especials d'incapacitat temporal (IT)** per contingències comunes:

- La patologia limitant derivada d'un **trastorn menopàusic codificat**.
- Les **lesions ocasionades per situacions de violència de gènere**.

A aquestes situacions els correspondrà un règim específic: el subsidi es percebrà a partir de l'endemà de la baixa i no s'exigirà a les persones treballadores afectades un període mínim de cotització.

La norma també preveu una reducció del 75 % de la quota empresarial per contingències comunes durant els processos d'incapacitat temporal de les persones treballadores que hagin complert 62 anys.

Pel que fa a la **cura de menors amb càncer o una altra malaltia greu**, s'amplia la protecció i es flexibilitzen les condicions d'accés tant a la prestació com a la reducció de jornada vinculada a aquesta situació:

- L'hospitalització deixarà de ser un requisit imprescindible quan es rebin tractaments d'una intensitat equivalent.
- En determinats supòsits, la prestació es podrà mantenir fins als 26 anys. Excepcionalment, es podrà prolongar més enllà d'aquesta edat si la persona afectada acredita una discapacitat igual o superior al 65 % o un grau III de dependència.
- Es possibilita que ambdós progenitors percebin alhora la prestació o exerceixin simultàniament el dret a la reducció de jornada.

En matèria de **viduïtat**, es flexibilitza l'accés a la pensió de les parelles de fet que tinguin fills comuns. En aquests casos, no caldrà acreditar la formalització de la parella mitjançant inscripció registral o document públic: serà suficient justificar una convivència estable d'almenys dos anys.

El Reial decret llei incorpora, a més, les mesures socials següents:

- El reforç de la protecció de les pensions d'orfandat vinculades a la violència contra la dona.
- La millora de les pensions extraordinàries originades per actes terroristes.

- La reforma del Fons de Garantia del Pagament d'Aliments, amb una ampliació de les persones beneficiàries i un augment de l'import màxim de les bestretes.
- La previsió que futures normes extraordinàries puguin assimilar a contingències professionals determinades prestacions derivades de catàstrofes.

Una altra modificació rellevant afecta el **càlcul de la base reguladora del subsidi d'incapacitat temporal per contingències comune**s. A partir de l'1 de desembre, aquesta base s'obtindrà dividint la base de cotització per contingències comunes del segon mes anterior al del fet causant entre el nombre de dies als quals correspongui la cotització.

Amb caràcter general, les mesures entren en vigor el mateix dia de la publicació de la norma. Tanmateix, determinats canvis en matèria d'incapacitat temporal tindran efectes el primer dia del segon mes següent al de la publicació. Per la seva banda, les modificacions relatives a la prestació i a la reducció de jornada per cura de menors amb càncer o una altra malaltia greu són aplicables des del 23 d'octubre de 2026.

Barcelona, 26 d'octubre de 2026